

คำสั่งเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง
ที่ ๒๑๗/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้กำหนดให้มีประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสียงทางจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลบางจะเกร็งจึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

ที่ปรึกษา

๑. นายกเทศมนตรีตำบลบางจะเกร็ง	ประธานกรรมการที่ปรึกษา
๒. รองนายกเทศมนตรี	กรรมการที่ปรึกษา
๓. ปลัดเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง	กรรมการที่ปรึกษา/เลขานุการ

คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

๑. รองปลัดเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ/เลขานุการ
๗. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายศราวุธ กล้วยจำนงค์)
นายกเทศมนตรีตำบลบางจะเกร็ง

สรุปการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง อำเภอเมืองฯ จังหวัดสมุทรสงคราม

๑. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ น. เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน โดยมีผู้บริหารกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เจตจงนงในการบริหารงาน นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ ปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ และรับทราบแนวทาง Do & Don't ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของบุคลากรให้มีคุณธรรมสุจริต อันเป็นหนึ่งในค่านิยมอันพึงประสงค์ ๔ ประการ รวมถึงข้อห้ามเกี่ยวกับการักษาวินัยโดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง



๒. กิจกรรมเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

- มีการประชุมประจำเดือน โดยนายศราวุธ กล้วยจำนงค์ นายกเทศมนตรีตำบลบางจะเกร็ง ได้ติดตามผลการปฏิบัติงาน โครงการต่างๆ ของแต่ละหน่วยงาน และพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนได้ให้ความรู้สอดแทรกคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร พนักงาน ของเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง



-จัดกิจกรรมส่งเสริมยึดมั่นในชาติ ศาสนา เป็นแบบอย่างที่ดีทำนุบำรุงศาสนา ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร พนักงาน ของเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง



-จัดกิจกรรมแสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริมสนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

